



www.integral-systemics.com

**Integral Systemic Coach –
Innere Form Basis©**

Inhaltsverzeichnis

- 5 Zum Geleit
- 6 Leistungsangebot im Überblick
- 7 Ausbildungskonzept
- 9 Zielgruppe
- 10 Modul 1** Familiensysteme
- 11 Modul 2** Wie Beziehung gelingt
- 12 Modul 3** Erfolg und Erfüllung
- 14 Modul 4** Konflikte, Blockaden und Krankheiten
- 15 Modul 5** Ressourcen und Potentiale
- 17 Modul 6** Dynamisches Selbstmanagement
- 18 Modul 7** Bewusstsein und Transformation
- 19 Modul 8** Integral-systemische Handlungskompetenz
- 22 Erfahrungen der Teilnehmer
- 23 Wissenschaftliche Evaluierung der Ausbildung
- 24 Unsere Bücher zur Ausbildung
- 25 Unsere Bücher zur Ausbildung
- 26 Ihre Ausbildungsbegleiter



Integral Systemic Coach – Innere Form Basis©

Wir leben in einer Zeit der Veränderung und Krisen. Viele Menschen spüren, dass sie die Außenorientierung allein nicht weiterbringt. Um in der VUKA-Welt zu bestehen braucht es die Fähigkeit zum Perspektivenwechsel und innere Stabilität – eine neue Innere Form.

In unsere Ausbildung kommen Menschen, die Neuland betreten bzw. den komplexen Wandel besser verstehen und aktiv mitgestalten wollen.

Dazu bedarf es eines persönlichen Transformations-Prozesses – der Verinnerlichung einer neuen Haltung. Sie verbindet Wahrnehmungstiefe mit Reflexion sowie beherzten Mut sich Herausforderungen zu stellen.

Dazu lernen Sie im Lehrsystem Innere Form © systemische Aufstellungen kompetent in verschiedenen Kontexten (Familie, Beziehung, Gesundheit, Unternehmen, Selbstentfaltung, Spiritualität) anzuwenden. Sie kombinieren diese mit speziellen Coachingmethoden, begleiten individuelle Prozesse durch Meditation und verorten Erfahrungen durch Modelle der Inneren Form©.

Wir freuen uns auf Sie

Peter Klein und Sigríd Limberg-Strohmaier



Das Leistungsangebot im Überblick

Integral Systemic Coach – Innere Form© - Basis

- 8 Module Fachausbildung (in Coaching und Aufstellungen) bezogen auf verschiedene Kontexte
- Methodenkreislauf der Inneren Form: didaktisch und methodisch neue Lernkonzeption
- Wissenschaftliche Evaluierung durch Masterarbeit
- Umfangreiche Literaturliste für das Eigenstudium
- Persönliches Einzelgespräch zur individuellen Zielklärung, Erwartungshaltung und Ausbildungsinhalten
- Begleitung durch qualifiziertes und erfahrenes Trainerteam
- Lernpartnergruppen mit Aufstellung, Reflexion, Dialog und Übungen während und über die Ausbildung hinaus
- Individuelle Nachbetreuung durch Co-TrainerInnen während der Seminare
- Begleitende Webinare zwischen den Modulen

„Wir gehen immer verloren,
wenn uns das Denken befällt,
und werden wiedergeboren,
wenn wir uns ahnend der Welt
anvertrauen, und treiben
wie die Wolken im hellen Wind,
denn alle Grenzen, die bleiben,
ferner als Himmel sind.“
(Jean Gebser)

- Persönliches Feedbackgespräch nach Abschluss der Ausbildung
- Vergünstigte Teilnahme an Aufstellungsabenden
- Möglichkeit zur Vertiefung der Erfahrung als Co-TrainerIn
- Praktische Prüfung, Supervision und Zertifikat

Ausbildungskonzept

Die Innere Form© ist ein integrales Lehrsystem, das Ansätze aus westlicher Psychologie und Systemik, aus Businessberatung und Coaching mit östlichen Entwicklungswegen auf neue Weise verbindet.

Wir wenden uns mit dieser Ausbildung an Menschen, die spüren und erkannt haben, dass bisherige Wege und tradierte Vorgehensweisen an ihre Grenzen stoßen und nur bedingt zu Erfolg und Erfüllung führen.

Um Grenzen sprengende Musterbrüche zu gestalten, bedarf es eines persönlichen Transformationsprozesses, der Selbstreflexion, Erfahrungstiefe in Beziehung und Bindung sowie Achtsamkeit und Mut erfordert. Aus diesem Grund vermitteln wir nicht nur Handwerkszeug in Form von Tools, Techniken und Methoden. Das Lehrsystem der Inneren Form © wird getragen von der interdisziplinären Verknüpfung aus aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen, eigenen



Erfahrungsprozessen, selbst entwickelten Modellen und einzigartigen Methodenkombinationen mit Systemaufstellungen, Meditation, Reflexion, Dialog, Kinesiologie, Kontemplation, Coaching und Arbeit mit Filmen und Texten.

Die Intensität und Tiefe dieser Ausbildung begleiten wir in 8 Modulen, mit einem erfahrenen Trainerteam, Peergroups und Webinaren

individueller Beratung und Betreuung sowie speziellen Übungs- und Vertiefungsangeboten.

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch.

Peter Klein & Sigrid Limberg-Strohmaier



Integral Systemic Coach – Innere Form © Basis

Zertifizierte Fachausbildung in Deutschland, Österreich, Schweiz

Zielgruppe

Personalleiter, Trainer, Coaches, Führungskräfte, Unternehmer, Psychotherapeuten, Energetiker, Ärzte, Heilberufe wie z.B. Lebens- und Sozialberater, Heilpraktiker, Logopäden; Menschen in beratenden Berufen wie Unternehmensberater, Rechtsanwälte, Steuerberater; Menschen, die sowohl beruflich, als auch privat die Entwicklung der Welt im 21. Jahrhundert aktiv mitgestalten wollen.

Die Module können einzeln gebucht werden.

Grundsätzlich ist es möglich, in die laufende Ausbildung einzusteigen. Dazu empfehlen wir das Gespräch mit den Kursleitern.

Versäumte Blöcke können in einer parallelen Gruppe besucht oder im nächsten Jahr nachgeholt werden.

Zertifizierung

Nach Absolvierung aller Module mit praktischer Demonstration der Handlungskompetenz mit einem Klienten und schriftlicher Prüfung, erfolgt die Zertifizierung.

Ila - Integrale LebensArchitekten e.V.

„Wir gestalten Wandel“

Nach der Ausbildung bleiben wir mit unseren Teilnehmern über das ila-Netzwerk in Verbindung. Wir entwickeln Buchprojekte, Workshops, Webinare und andere Formen der Unterstützung. Gemeinsam erkunden wir integrale Fragen in der Verschränkung von Prozessen und Konzepten, z. B. in Kollektiven Bewusstseinsaufstellungen. So geben wir Impulse zum neuen Miteinander, dem Bewusstseinswandel im Unternehmen, der Gesellschaft und der Welt.
www.integrale-lebensarchitekten.de

Modul 1

Familiensysteme – Klärung in der Herkunftsfamilie

Oftmals sind wir in unserer Familie unbewusst eingebunden in Dynamiken von Misserfolg, Krankheit und Verzicht, die unseren privaten und beruflichen Erfolg verhindern können. Auch limitierende Muster im Arbeitsbereich können ihren Ursprung in der Familiendynamik haben. Durch die Klärung der Vergangenheit entsteht Kraft in der Gegenwart, um die Zukunft in grösserer Wahlfreiheit zu gestalten. In diesem Workshop wechseln sich Theorie, Übungen und praktische Arbeit mit Klienten ab.

Inhalte

Einführung in das Lehrsystem Innere Form und in die Zen-Meditation

Klärung persönlicher Ziele: Wo stehe ich und meine Ziele?

Familienaufstellungen – Theorie und Praxis

Ordnungen der Herkunftsfamilie, wie Bindung, Ausgleich, Zugehörigkeit

Dynamiken und Muster in Familien, z.B. was in Familien beschränkt und was befreit

Themen wie z.B. Sucht, Energie-, Emotionslosigkeit, Übergewicht

Wie wirken Abtreibungen, Tote, Kriegsschuld, Adoption, Scheidung und Isolierung von Personen in Familiensystemen?

Trauerarbeit bei Trennungsprozessen

Systemische Verstrickungen

Intuitives Spüren – absichtslose Wahrnehmung, Achtsamkeit und Leere - Differenzieren von Primärgefühl, Sekundär- und Fremdgefühlen

Kombination von familiensystemischer Aufstellungsarbeit mit kinesiologischem Körperfeedback

Coaching von Erfolgsblockaden im Arbeitsbereich, die den Ursprung im Familiensystem haben

Modul 2

Wie Beziehung gelingt – in Partnerschaft und im Businesskontext

Singlegesellschaft, steigende Scheidungsraten, Lebensabschnittspartner! Haben traditionelle Partnerschaftsmodelle ausgedient? Oder geht es darum, das Bewusstsein, die Haltung und Einstellung innerhalb einer Partnerschaft neu zu gestalten? In diesem Workshop werden wir über die „Ordnungen der der Liebe« reflektieren.

Diese Erkenntnisse sind auch auf die erfolgreiche Gestaltung von Arbeitsbeziehungen im Businesskontext übertragbar.

Inhalte

Konflikte neu wahrnehmen und gemeinsam Lösungen finden

Wie Liebe gelingt: Ordnungen der Liebe zwischen Mann und Frau, Umgang mit früheren Partnern etc.

Liebe und Freiheit (bedingungslose Liebe): Gegensatz oder lebbares Paradox?

Wie beeinflussen Verstrickungen aus der Herkunftsfamilie die aktuelle Partnerschaft und den Umgang mit Beziehungen?

Resonanzgesetz: Wie entsteht Anziehung? Wieso erlebe ich immer wieder die gleichen Muster in Beziehungen?

Was Kinder den Eltern spiegeln

Paaraufstellungen der Gegenwarts- und Herkunftsfamilie mit Klienten

Format Partnersuche – Ist der Platz neben mir frei?

Bowlbys Bindungstheorie (wissenschaftliche Untersuchung): Mutterbindung und Verhalten in Beziehungen (Partnerschaft, Arbeitskontext)

Aufstellungen von «non personalen» Modellen im Arbeitskontext

Persönliche Dimensionen (Herz, Kraft, Mut, Konzentration, Achtsamkeit) und Verhaltensdimensionen (Anhalten, Innehalten, Loslassen,),

Modul 3

Erfolg und Erfüllung – Musterbrecher im Berufsleben

Alle Trendforscher sind sich einig: Der wirtschaftliche Kontext verändert sich schnell und wird zunehmend dynamischer und komplexer. In diesem Workshop arbeiten wir an praktischen Beispielen mit Menschen aus Unternehmen – Unternehmer, Führungskräfte, Mitarbeiter; mit Organisationsaufstellungen und Ansätzen der integral-systemischen Beratung.

Inhalte

Wissenschaftliche Forschung

High End:

- Musterbrecher – Erfolg und Erfüllung in Unternehmen (Prof. Wüthrich)
- Ressourcen und Potentialentwicklung (Institut Innere Form)
- Die Innere Form (Limberg-Strohmaier, Linder-Hofmann, Klein, Zink)

IF-Modell: Transformation ist Veränderung + Entwicklung

- 6 Dimensionen in Systemen: Bewegung, Begegnung, Beziehung, Bindung, Materie, Bewusstsein (mit Aufstellung)

Fallstudie Curitiba: Veränderung ist machbar – Haltungen und Handlungen, die Erfolg und Erfüllung begünstigen

Paradigmenwechsel und Wertewandel im 21. Jahrhundert – Neues Bewusstsein / VUKA – Welt / Integrales Zeitalter: Spiral Dynamik (Graves, Don Beck)

Erste Einführung in Integrale Perspektiven (Ken Wilber)

Organisationsaufstellungen von Unternehmen, Teams und Kunden in Verbindung mit non-personalen Elementen wie Unternehmenszielen, Erfolg, Vision, Selbständigkeit, Entscheidungen etc.

Integral-systemisches Denken durch Erleben, Erfahren und Erkenntnis

Berufliche Erfolgsverhinderungsmuster identifizieren und lösen

Das Lebensrad des Marktes: Purpose, Vision, Marktstrategie und Positionierung



«Die Organisationsaufstellung eignet sich u. a. zum Erkennen von Beziehungs- und Organisationsstrukturen, Nutzen von Verbesserungspotenzialen von Strukturen, Kulturen und Prozessen, Gewinnen von Informationen für Entscheidungen, um Ziele oder Strategien umzusetzen, diffuse, komplexe Situationen und Konflikte zu klären, Ideen und Impulse u. a. für Zukunftsszenarien zu generieren»

Dissertation der Universität
St. Gallen, HSG

Modul 4

Konflikte, Blockaden und Krankheiten sind kein Zufall – Mut zur inneren Heilung und Gesundheit

Symptome sind oft ein Hinweis der Seele auf einen grundsätzlichen Mangel, ein Anzeichen für Disharmonie zwischen Körper, Geist und Seele. Sie vermitteln uns Botschaften, Zeichen für «seelische Störfelder». Mit Medikamenten werden Symptome nur äusserlich «ruhiggestellt». In diesem Workshop arbeiten wir mit Klienten direkt an den Ursachen bzw. Störfeldern von Krankheiten, Zwängen, Phobien, Ängsten und Süchten.

Inhalte

Welchen Sinn haben Krankheiten in unserem Leben? (Psychosomatische Deutung)

Was kann ich aus Krankheit, Konflikt oder Blockade lernen? Wie kann ich mich befreien?

Das Prinzip Menschlichkeit – Warum wir von Natur aus kooperieren (Prof. Dr. Joachim Bauer) – Wissenschaftliche Forschung

Bewusster Umgang mit Emotionen

Süchte – Was steckt dahinter?

Heilende Kräfte aktivieren durch Rituale der Liebe, Würdigung und Aussöhnung

Das Wiener Systemische Resilienz Modell (WSRM) : 7 + 2 Faktoren zur Stärkung der Resilienz

Generationelle Krankheitsmuster in der Familie und deren Lösung - Dynamiken verändern.

Krankheitssymptomaufstellungen, um Ursachen zu erkennen und im Kontakt mit unseren Selbstheilungskräften neue Wege zu finden

Aufstellungsformat: Muster, Vorteil, Lösung

Filmreflexion, Drehbuchaufstellung und Szenische Aufstellung zu den Themen Muster, Zwänge, Ängste, Süchte, Kontrolle, Verantwortung als Coach

Unterstützung der Heilungsprozesse durch medizinische und psychologische Zusammenarbeit mit Ärzten und Experten z.B. für Homöopathie

Modul 5

Ressourcen und Potentiale – Visionen, Talente und Berufung leben

Die klassische Psychologie hat die Tendenz, sich aus der Perspektive von Mangel, Defizit und Leid mit der Vergangenheit zu beschäftigen. Wenn wir den Fokus wechseln und Ausschau halten nach Ressourcen und Potentialen, können wir Kraftquellen erschließen und finden Zugang zu unseren Talenten und bisher nicht gelebten Fähigkeiten. Wir begleiten Sie auf einer spannenden Reise zu unbekannten Ufern.

Inhalte

Lehrmethodik Innere Form erleben und reflektieren: Film- und Eigenreflexion, Dialog, Systemaufstellung, Meditation und Coaching

Lösungsorientierte Psychologie: Ressourcen- und Potentialaufstellung, Erweiterung des klassischen Ansatzes des Familienstellens

Wo in meiner Familie sind Kraftquellen für Talente, Fähigkeiten, Ressourcen und Potentiale?

Persönliche Dimensionen: Herz, Mut, Kraft, Konzentration, Achtsamkeit – Entwicklungsübungen als Basis für Charisma

Das Dreieck der Professionalität der Inneren Form – die Qualität des Samurai Bewusstsein, Fähigkeiten, Präsenz, Herz (mit Aufstellung)

Die «Heldenreise» – Filmcoaching im Bewusstseinskontext als Entwicklungsmethode von Menschen und Teams

Leben in der Polarität: Integration von Licht und Schatten im Coaching- und Entwicklungsprozess

Kollektive Bewusstseinsaufstellung: Themen aus dem Kollektiven Unbewussten (C.G. Jung) erkunden, erfahren und reflektieren



**«Der Buddha als Therapeut – Aufstellungsarbeit als Therapie!
Was liegt daher näher, als beides zu verbinden? Nach meiner persönlichen Erfahrung und der buddhistischen Philosophie hängt alles von allem ab – ist daher systemisch unverbrüchlich miteinander verwoben. Jede Lösung, jede Heilung liegt daher im System, durch das Erkennen und Übernehmen der eigenen Verantwortung durch die Aufstellungsarbeit – dieser Ansatz deckt sich mit dem Weg meiner buddhistischen Praxis.»**

G. Weissgrab, Präsident der
Österreichischen Buddhistischen
Religionsgemeinschaft

Modul 6

Dynamisches Selbst-Management – Innere Form entwickeln

Die Innere Form© zielt auf den Wesenskern, der das Sein eines Menschen ausmacht. Wer seine Innere Form entwickelt, ist in seiner Mitte, und daraus entsteht Gewahrsein, das über bewusstes, kognitives Wissen, Erklärungs- und Deutungsmuster hinausgeht. In diesem Workshop lernen die Teilnehmer das Selbstmodell und das Modell der Verhaltensdimensionen kennen. Sie erleben Methoden der Inneren Form als integralen Ansatz für Beratung, Training und Coaching.

Inhalte

Verhaltensdimensionen Innere Form ©:
Anhalten, Innehalten, Loslassen,
Einlassen, Zulassen, Aushalten

Das Selbst-Modell der Inneren Form©
– dynamische, autonome Selbstentwicklung, Selbst-Wert, Selbst-Bewusstsein, Selbst-Verwirklichung
(mit Aufstellung)

Übungen für inneres Loslassen als
Basis für integrales Coaching:
Schulung der Wahrnehmung und

Intuition, Leerheit im Sinne des
ZEN-Buddhismus und der Quantenphysik

ZEN – Buddhistischer Hintergrund
und Vertiefung der Meditationserfahrung am Beispiel verschiedener
Meditationsformen, Hara-Arbeit

Lehrmethodik Innere Form © erleben
und Reflexion darüber: Film- und
Eigenreflexion, Dialog, Systemaufstellung, Meditation und Coaching

Durch Meditation zu «Samurai»-Qualitäten in Coaching und Aufstellungsleitung

«Wenn wir aber in jedem Augenblick unseres Lebens in das Unbekannte treten können, dann sind wir frei. Und das Unbekannte, das ist das Feld unendlicher Möglichkeiten, das Feld reinen Potentials, das, was wir wirklich sind.»

Albert Einstein



Modul 7

Bewusstsein und Transformation – Weltbilder, integrale Perspektiven und Landkarten, Spiritualität

Im 21. Jahrhundert arbeiten Experten in interdisziplinären Netzwerken zusammen. Schon jetzt werden die meisten Nobelpreise an Denkerteams aus verschiedenen Sparten vergeben. In Übertragung auf den Coach beeinflusst sein Weltbild und seine Haltung entscheidend die Begleitung eines Klienten. Anhand einer Integralen Landkarte kann die Bewusstseinsentwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen reflektiert werden. In diesem innovativen Workshop befassen wir uns mit den Fragen: Wie kann integrales und vernetztes Denken gelernt und praktiziert werden? Welche Transformationsprozesse sind dafür notwendig? Dabei arbeiten wir auch mit Methoden, die am Grenzbereich des Alltäglichen wirken.

Inhalte

Integrale Theorie: Landkarte des Bewusstseins (nach Ken Wilber): Quadranten (Aussen / Innen – Ich / Wir) Bewusstseins Ebenen, Bewusstseinszustände, Entwicklungslinien, Typologie, die «Kosmische Adresse».

Lösungsorientierte Psychologie: Die Wunderfrage (Steve de Shazer)

Reflexion verschiedener Weltbilder – z.B. spirituelle Gesetze

Systemische Rückführung und Neuorientierung

Reinkarnationslehre – Wie wirklich ist die Wirklichkeit?

Die Erleuchtungsfälle – Die Gefahren spiritueller Irrwege

Traumdeutung – „ein ungedeuteter Traum ist wie ein ungelesener Brief.“ (Talmud) – Aufstellen von Träumen (Neuentwicklung der Integral Systemics Beratung)

Bewusstseins- und Transformationsprozesse

Schattentherapie und Coaching; Gruppenaufstellung: Der Schatten der Gruppe

Modul 8

Integral-Systemische Handlungskompetenz – Auftragsklärung – Aufstellung – praktische Prüfung und theoretischer Wissens-Check, Supervision und Zertifikat

Die Teilnehmer zeigen ihre Handlungskompetenz; sie führen unter Supervision eine integral-systemische Aufstellung Innere Form© durch. Dazu bringen die angehenden Coaches eigene Klienten mit.
(Dieser Block ist nur für Teilnehmer der Gesamtausbildung gedacht)

Inhalte

Systemische Handlungskompetenz – Systemtheorie, -beobachtung, -diagnostik und Interventionskompetenz

Systemtheorie

- Offene und geschlossene Systeme
- Vorannahmen systemischer Arbeit

Beziehungsanalyse im Klientengespräch

- Vertrauensvollen Kontakt aufbauen
- Auftragsklärung

Systembeobachtung und –diagnostik / Hypothesenbildung

Interventionsebenen:

- Seelisch, körperlich, geistig, mental, emotional und Meta-Ebene
- Die Führung als Coach, z.B. mit zwei Leitern

Interventionskompetenz /Methodik

- Vor- und Nachbearbeitung im Coaching
- Leitung von Feedbackrunden
- Problem- oder Ressourcenorientierung, Lösungsfokussierung

Die innere Haltung des integral systemischen Coach Innere Form

Gruppendynamik erkennen und als Coach gestalten

Auseinandersetzung mit eigenen blinden Flecken in der Praxis als Coach

Umgang mit energetischen Prozessen im Feld der Aufstellung (Präsenz, Kraft)

Finanzieller Ausgleich von Geben und Nehmen in Therapie und Beratung

Das Spiel der Rollenkonzepte: Parts Party (nach Virginia Satir)



«Zu wissen, dass wir wissen, was
wir wissen und zu wissen, was wir
nicht wissen, ist wahres Wissen.»

Kopernikus

Erfahrungen von Teilnehmern

«...Die Ausbildung ist sehr umfassend und bringt mir auch persönlich sehr viel...» Manuel Caspari Dr. med. dent.

«...Ich liebe die Kombination verschiedenen Lernmethoden, u.a. Vortrag, Filmsequenzen, Meditation und Aufstellungen. Durch die Übungsgruppe entsteht ein Netzwerk von ausgebildeten Aufstellern. Das gesamte Trainer-team ist offen für Vorschläge und Anregungen...» Sai Ch. Nobel, Musikredaktorin

«...Ich besuchte die erste Berner Ausbildungsgruppe. Peters authentische, offene, freilassende Durchführung imponierte mir. Alle Module waren auf selbstverantwortliches Tun und Handeln aufgebaut...» Béatrice Knöpfli Gertsch

«...In meine Praxisarbeit als Hömopathin sind Systemische Aufstellungen nützlich, wenn in einem Prozess etwas ins Stocken kommt...»

Esther Bucher, Homöopathin

«...Wer schon einmal eine Aufstellung mitgemacht hat, kann die verblüffende Erkenntnis bestätigen, wie hervorragend die Darstellenden nach minimaler Vorinformation die Situation erfassen und wie präzise sie agieren...»

Othmar Hill, Hill International;
Buch: Mein Kompass für stürmische Zeiten,
Kapitel: Intuition schlägt Ratio

«...Komplexe Systeme werden sichtbar und erlebbar. Im Business z.B. im Rahmen von Marktanalyse, Produktanforderungen, Projektmanagement, Innovation, Fehleranalyse, Prozessabläufe und vieles mehr...»

Katharina Ettinger, Senior Consultant, Siemens AG

«...Aufstellungsarbeit ist in meinen Augen ein temporäres Labor. Ein Werkzeug, das von Führungskräften und Unternehmern schon längst als Standard angesehen werden sollte!...»

Florian Nuhsbaumer, Geschäftsstellenleiter
des Vereins Österreichischer VW Audi SEAT
Skoda Betriebe

Wissenschaftliche Evaluierung unserer Ausbildung

durch die Masterarbeit von Caroline Schott begleitet von Prof. Dr. Bernt Meyer und Bernd Linder-Hofmann

Die vorliegende Arbeit ist entstanden im Masterstudiengang Human Resource Management (HRM) der Hochschulen für angewandte Wissenschaften Amberg, Weiden, Deggen-dorf und Regensburg.

Bernd Linder-Hofmann vom Institut Innere Form fasst die Ergebnisse wie folgt zusammen:

Die überwiegende Mehrheit der Teilnehmer ist zufrieden bzw. sehr zufrieden mit der Fortbildung und sieht auch keinen Bedarf für wesentliche Veränderungen. Hervorzuheben ist die persönliche Entwicklung und Transformation aller Teilnehmer sowie der enorme Einfluss auf die beruflichen Entwicklungen und Veränderungen.

Die Ausbildung zum Integralen Coach war für alle Beteiligten eine persönliche Bereicherung und eine wertvolle Erfahrung.

Insgesamt erreicht die Fortbildung ihr wichtigstes Ziel: Der Integrale Coach fungiert als ein Werkzeug, das es den Teilnehmern ermöglicht, Nebensächlichkeiten fallen zu lassen, sich selbst zu finden und das Leben (wieder neu) als lebenswert zu entdecken.



Unsere Bücher zur Ausbildung

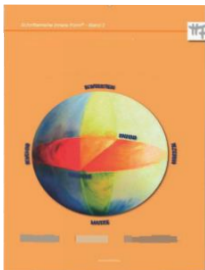
Von Peter Klein und Sigrid Limberg-Strohmaier



Das Aufstellungsbuch

Familienaufstellung, Organisationsaufstellungen und neuere Entwicklungen

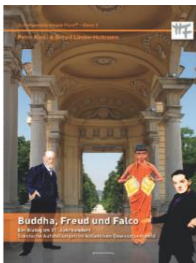
Ein umfassender Überblick über Geschichte, Entwicklung und Pioniere der Aufstellung.



Integrale Aufstellungen -

Methoden und Modelle der Inneren Form ©

Wir stellen erstmals die innovative Entstehungs- und Entwicklungsgeschichte in Theorie und Praxis vor. Spüren Sie den Spirit dieser einzigartigen Methodenkombination aus Ost und West.



Buddha, Freud und Falco

ein Dialog im 21. Jahrhundert.

Szenische Aufstellungen im kollektiven Bewusstseinsfeld

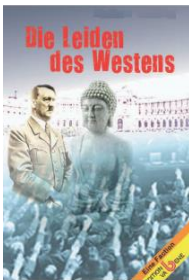
Unsere Bücher zur Ausbildung

Von Peter Klein und Sigrid Limberg-Strohmaier



Corona – Geheimnisse und Mythen entschlüsseln in 12 systemischen Aufstellungen

Ein spannender Blick hinter die Kulissen der Coronakrise. Zahlen-, Daten-, Fakten-Recherchen und kollektive Bewusstseinsaufstellungen, Dialoge und Expertenbeiträge.



Die Leiden des Westens

Faction inspiriert durch Aufstellungen

Für diesen Roman wurde Peter Klein von der Familie Habsburg mit der Flamme des Friedens, in der Wiener Hofburg, ausgezeichnet.



Das Wiener Systemische Resilienz Modell (WSRM)

7 + 2 Faktoren zur Stärkung der Resilienz. Erweiterung des klassischen Ansatzes um Systemklarheit und Bewusstsein – In Kooperation mit der Wirtschaftskammer Wien.

Durch die Fachausbildung begleiten Sie



Peter Klein

«Integral Systemics» Beratung

MUT-Entwickler: Menschen, Unternehmen, Team

Vorstand der Integralen LebensArchitekten e.V.

Vorstandsmitglied von infosyon – das internationale Forum für Organisationsaufstellungen – Development & PR

Arbeitsgruppenleiter Wirtschaftskammer Wien für Aufstellungsarbeit (Fachgruppe Personenbetreuung und -beratung)

Buchautor



Sigrid Limberg-Strohmaier

Inhaberin des Balance-Instituts Nürnberg

„Integral-Systemics“ Beratung

Vorsitzende der Integrale LebensArchitekten e.V.

Entwicklerin der Integralen Kinesiologie, der Global-Perspektive-System (GPS)-Aufstellungen und Frauen-Archetypen-Aufstellungen

Leiterin der online-Zendo „Achtsames Herz“

Buchautorin





integral
systemics

www.integral-systemics.com



www.integrale-lebensarchitekten.de



www.balance-systemic.world